

BIO



Piotr Prokopowicz Ph.D.

Organizational psychologist and sociologist/Psycholog i socjolog

Psychologist and organizational sociologist, PhD in humanities, experienced coach and consultant, leadership researcher at Stanford Culture Lab and Jagiellonian University, co-founder and Chief Scientist at Freenovation, speaker at Powerspeech. For several years he has been involved in training in the field of business psychology and leadership (piotrprokopowicz.com) and researching and developing management cultures that allow people and organizations to achieve success. Author of many articles on management, published, among others, in the American edition of Harvard Business Review and Fast Company. He gained practical and academic experience on both sides of the Atlantic – in Washington, New York, Copenhagen, Halifax and Krakow. Guest and expert of TOK FM, Future Report, Rzeczpospolita and Puls Biznesu. Co-author of the book „A good enough leader. 12 lessons of authentic leadership for times of uncertainty”. (liderwystarczajacodobry.pl) and the author of the book „Recruitment and selection based on evidence”.

Psycholog i socjolog organizacji, doktor nauk humanistycznych, doświadczony trener i konsultant, badacz przywództwa w Stanford Culture Lab i na Uniwersytecie Jagiellońskim, współzałożyciel i Chief Scientist w Freenovation, prelegent w Powerspeech. Od kilkunastu lat zajmuje się szkoleniami z zakresu psychologii biznesu i przywództwa (piotrprokopowicz.com) oraz badaniem i rozwijaniem kultur zarządzania, które umożliwiają ludziom i organizacjom osiągnięcie sukcesu. Autor licznych artykułów na temat zarządzania, publikowanych m.in. w amerykańskiej edycji Harvard Business Review i Fast Company. Doświadczenie praktyczne i akademickie zdobywał po obu stronach Atlantyku – w Waszyngtonie, Nowym Jorku, Kopenhadze, Halifaxie i Krakowie. Gość i ekspert TOK FM, Raportu Przyszłości, Rzeczpospolitej i Pulsu Biznesu. Współautor książki „Wystarczająco dobry lider. 12 lekcji autentycznego przywództwa na czasy niepewności”. (liderwystarczajacodobry.pl) oraz autor książki „Rekrutacja i selekcja oparta na dowodach”. Prywatnie mąż, ojciec dwóch córek i pasjonat zarządzania opartego na dowodach (także własnego życia).